

**PIANO DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE
DOCENTE TRIENNIO A.S. 2016/2019 DELIBERA QUADRO
DEL. N° 6 SEDUTA DEL 20 DICEMBRE 2017 COLLEGIO DEI DOCENTI
(unanimità)**

Riferimenti normativi

- Art. 1 della Legge 13 luglio 2015 n.107, commi da 12 a 19:Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
commi da 56 a 62: Piano Nazionale Scuola Digitale;
commi da 70 a 72: Reti tra Istituzioni Scolastiche;
commi da 121 a 125: Carta elettronica per aggiornamento docenti di ruolo,

in particolare il comma 124 - “ la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale, nell’ambito degli adempimenti connessi con la funzione docente;

“Le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza con il Piano Triennale dell’Offerta Formativa”

- ✓ Nota MIUR prot. n. 2805 dell’11/12/2015 - Orientamenti per l’elaborazione del Piano Triennale dell’Offerta Formativa
- ✓ Piano di Formazione del Personale – Reti di scuole e collaborazioni esterne: “La Legge 107 contempla attività di formazione in servizio per tutto il personale “;
- ✓ Nota MIUR prot. n. 000035 del 07/01/2016 – Indicazioni e orientamenti per la definizione del piano triennale per la formazione del personale;
- ✓ Nota MIUR prot. n. 1522 del 13.01.2017 - Piano per la formazione dei docenti
- ✓ Nota MIUR prot. n. 0009684 del 06-03-2017 - Documento di lavoro per lo sviluppo del Piano di formazione docenti 2016-2019.

Questioni operative.

Viene considerato inoltre che:

- ✓ la formazione e l’aggiornamento fanno parte della funzione docente (art. 24 C.C.N.L. 24.07.2003);
- ✓ il Piano triennale di Formazione deve rispecchiare le finalità educative del Piano Triennale dell’Offerta formativa dell’Istituto,
- ✓ il RAV e il Piano di Miglioramento e deve essere coerente e funzionale con essi;
- ✓ le aree di interesse del Piano derivano anche dall’esame delle necessità di formazione dei docenti, emerse per il triennio scolastico 2016/17,2017/18, 2018/19. Il Piano triennale di formazione e

aggiornamento del personale docente è finalizzato all'acquisizione di competenze, per l'attuazione di interventi di miglioramento e adeguamento alle nuove esigenze dell'Offerta Formativa Triennale.

Il Piano tiene conto anche di quanto evidenziato nel Rapporto di Autovalutazione di Istituto e del conseguente Piano di Miglioramento. Vengono individuate le seguenti aree di interesse, per le attività formative rivolte al personale docente:

1. Formazione per l'insegnamento di Discipline Non Linguistiche con metodologia CLIL
2. Sviluppo e potenziamento delle competenze di Lingua Inglese Linguaggi e comunicazione
3. Problematiche relative ai BES, disabilità e DSA
4. Potenziamento di competenze disciplinari
5. Problematiche relative alla didattica per alunni stranieri
6. Innovazione digitale e didattica laboratoriale
7. Didattica per competenze, innovazione metodologica e competenze di base
8. Formazione in materia di primo soccorso
9. Competenze di cittadinanza
10. Percorsi di alternanza scuola-lavoro
11. Processi di autovalutazione e di miglioramento

L'Istituto organizza, sia singolarmente che in Rete con altre scuole, in particolare la Rete dell'Ambito 12 di scuole della Provincia di Como , corsi di formazione che concorrono alla formazione sulle tematiche di interesse. I corsi organizzati dall'Istituto sono tenuti anche da docenti interni, nell'ottica di un rafforzamento dello spirito di collaborazione e di condivisione.

Oltre alle attività d'Istituto, è prevista la possibilità di svolgere attività individuali di formazione scelte liberamente, **ma in piena aderenza al RAV, al Piano di Miglioramento e alle necessità formative individuate per questa Istituzione Scolastica.**

Il Piano di Formazione rappresenta un supporto utile al raggiungimento di obiettivi trasversali attinenti la qualità delle risorse umane ed è pertanto un'azione tendente a migliorare il clima nell'organizzazione, per creare condizioni favorevoli al raggiungimento degli obiettivi del PTOF e a promuovere attività di confronto, di ricerca e sperimentazione.

Nel Piano di formazione dell'Istituto sono previsti:

- corsi di formazione organizzati da MIUR e da Ufficio Scolastico Regionale, per rispondere a specifiche esigenze, connesse agli insegnamenti previsti dagli ordinamenti o ad innovazioni di carattere strutturale o metodologico decise dall'Amministrazione;
- corsi proposti dal MIUR, Ufficio Scolastico Regionale, Enti e associazioni professionali, accreditati presso il Ministero, coerenti con le priorità e gli obiettivi sopra enunciati;
- corsi organizzati dalla Rete dell'Ambito 12 o da altre Reti di scuole a cui l'Istituto aderisce;
- interventi formativi, intesi sia come autoaggiornamento, sia in presenza di tutor esterni o interni, progettati e realizzati dalla scuola, a supporto dei progetti e delle attività di Istituto previsti dal PTOF;
- interventi formativi predisposti dal datore di lavoro e discendenti da obblighi di legge (Decreto Legislativo 81/2008);
- iniziative di formazione on-line e di autoformazione.
- 3 Il Piano di Formazione e Aggiornamento dell'Istituto si propone di:
- far acquisire ai Docenti conoscenze utili, al fine di un miglioramento del rapporto educativo e di una facilitazione degli apprendimenti degli studenti;
- fornire spunti di riflessione e confronto, sulle pratiche didattiche e sulla gestione di alunni e gruppo-classe;
- favorire un rinforzo della motivazione personale e professionale;
- migliorare la comunicazione, la condivisione e la collaborazione tra i docenti;
- fornire occasioni di approfondimento e aggiornamento dei contenuti delle discipline, finalizzate ad un miglioramento dell'azione didattica. Il Piano di Formazione e aggiornamento dei Docenti è stato approvato dal Collegio Docenti e inserito nel PTOF 2016/2019.

Tale piano è stato aggiornato e nuovamente approvato dal Collegio Docenti (delibera n.) e dal Consiglio di Istituto (delibera n.)